



Decreto n. 0278409 del 24 aprile 2012

Div. IV/2/sv

### IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

VISTA la Legge n. 69/2009 art. 21 che prevede che ogni amministrazione è tenuta a pubblicare nel proprio sito internet le retribuzioni annuali, i curricula vitae, gli indirizzi di posta elettronica e i numeri telefonici ad uso professionale dei dirigenti nonché di rendere pubblici, con lo stesso mezzo, i tassi di assenza e di maggiore presenza del personale distinti per uffici di livello dirigenziale, in una apposita sezione del sito web denominata "Operazione Trasparenza";

VISTO il D. Lgs. 150/09 che prevede all'art 11, che ogni amministrazione ha l'obbligo di pubblicare sul proprio sito istituzionale in apposita sezione di facile accesso e consultazione, e denominata: «Trasparenza, valutazione e merito»:

- a) il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità ed il relativo stato di attuazione;
- b) il Piano della performance e la Relazione sulla *performance*;
- c) l'ammontare complessivo dei premi collegati alla *performance* stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti;
- d) l'analisi dei dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti;
- e) i nominativi ed i curricula dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione e del Responsabile delle funzioni di misurazione della *performance*;
- f) i curricula dei dirigenti e dei titolari di posizioni organizzative, redatti in conformità al vigente modello europeo;
- g) le retribuzioni dei dirigenti, con specifica evidenza sulle componenti variabili della retribuzione e delle componenti legate alla valutazione di risultato;
- h) i curricula e le retribuzioni di coloro che rivestono incarichi di indirizzo politico-amministrativo;
- i) gli incarichi, retribuiti e non retribuiti, conferiti ai dipendenti pubblici e a soggetti privati;

PRESO ATTO che è necessario procedere alla nomina del "Responsabile della Trasparenza", secondo le indicazioni contenute nella richiesta di deliberazione della CiVIT n. 120 del 2010 ove si prevede che tale incarico venga affidato presso i Ministeri e le Amministrazioni di analoghe dimensioni ad un dirigente di seconda fascia;

TENUTO CONTO che in relazione alla complessità e alla peculiarità dell'Ateneo, si ritiene di nominare un Dirigente Responsabile della trasparenza a cui compete il procedimento di formazione, adozione e attuazione del "Programma triennale per la trasparenza e l'integrità" e dell'intero processo di realizzazione di tutte le iniziative volte, nel loro complesso, a garantire un adeguato livello di trasparenza, nonché la legalità e lo sviluppo della cultura dell'integrità, restando ferme le responsabilità dei singoli dirigenti per l'elaborazione e la comunicazione dei dati di rispettiva competenza al Responsabile di Ateneo per la trasparenza;



## UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MILANO

CONSIDERATO che la Dott.ssa Anna Luisa Canavese, Dirigente di Seconda Fascia, Capo della Divisione Stipendi e Carriere del Personale, ha la professionalità e i requisiti richiesti secondo quanto previsto dalla delibera CiVIT 120/2010;

### DECRETA

di nominare la Dott.ssa Anna Luisa Canavese, Dirigente di II fascia Capo della Divisione Stipendi e Carriere del Personale, quale "Responsabile della Trasparenza" per l'Ateneo.

Milano, 23 aprile 2012

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Alberto Silvani

11